



Meet the Director ครั้งที่ 4

วันพฤหัสบดีที่ 26 กรกฎาคม 2561

**“ชาว MB ต้องมุ่งมั่นที่จะสั่งสมความรู้ ถ่ายทอดภูมิปัญญา
มุ่งพัฒนาความเป็นเลิศในทุกด้าน เชี่ยวชาญ รู้จริง
สมเหตุ สมผล เป็นบุคคลของส่วนรวม สร้างสามัคคี”**

ศาสตราจารย์ ดร. นพ.นเรศพล เจริญพันธ์ ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ใช้เวที Meet the Director เป็นช่องทางในการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติให้บุคลากรภายในสถาบันฯ ร่วมรับรู้และเข้าใจพร้อมนำไปปฏิบัติ โดย Meet the Director ครั้งที่ 4 ได้นำการใช้เว็บ Slido (เข้าใช้งานผ่าน slido.com) เข้ามาเป็นเครื่องมือในการถาม-ตอบระหว่างบุคลากรกับผู้อำนวยการและทีมบริหารในลักษณะการสื่อสารสองทางตลอดจนไหวติงคำตอบของโพลที่ตั้งไว้ นั่นคือ สวัสดิการเพื่อชาว MB และเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อส่วนกลาง โดยไม่จำเป็นต้องยกมือตอบคำถามผ่านไมโครโฟน ทำให้บุคลากรสะดวกในการถามตอบอย่างตรงประเด็น ทั้งนี้ เพื่อเป็นรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากที่ประชุมโดยตรง และเน้นนโยบายของการมีส่วนร่วมแบบสองทาง

Meet the director ครั้งที่ 4 เริ่มต้นจากการกล่าวแสดงความยินดีกับนางสาวณัฐฉนิษฐ์ ศรีมาเสริม เลขานุการสถาบันฯ และรักษาการแทนผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการพิเศษ, ผลการประเมิน EdPEX ที่มีค่าคะแนนสูงขึ้น และการประกาศเกียรติคุณรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่นของนักศึกษาและอาจารย์ของ MB จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งประกอบด้วย ศ.พิเศษ ดร.ตันแคน ริชาร์ด สมิท, รศ.ดร. หม่อมหลวงเสาวรส สวัสดิวัฒน์ และ ผศ.ดร.ศรินทร์ ฉิมณรงค์

จากนั้น ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้สื่อสารนโยบายและพูดคุยในประเด็นสำคัญ อาทิ

ค่านิยม — Core Values — Core Competency

“เราจะเรียกตัวเองอย่างไร : เพื่อให้เราเรียกตัวเองและคนอื่นเรียกตัวเรา
ได้ตรงกัน”

ชาว MB ต้องยึดมั่นค่านิยม M-A-H-I-D-O-L และ WE MB Core Value เป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับทำให้บุคลากรทุกคนมองเห็นถึงค่านิยม คุณค่าของสถาบันฯ ซึ่งสะท้อนออกมาในลักษณะของพฤติกรรมที่ต้องแสดงออก

เช่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม การปรับตัว ฯลฯ ทำให้คนภายนอกเห็นถึงจุดเด่น และภาพลักษณ์หลักของสถาบันฯ ที่ชัดเจนมากขึ้น นอกจากนี้แล้ว ยังสามารถนำเอา Core Value ที่มี มาดัดแปลงและเอามาใช้ในการกำหนด core competency ได้อีกเช่นกัน เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมของสถาบันฯ/มหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดเป็นพฤติกรรมในทิศทางเดียวกัน จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ

นโยบายและเป้าหมายหลักของสถาบันฯ

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการสอน

- ด้านการจัดการเรียนการสอน

สถาบันฯ มุ่งเน้นให้นักศึกษามีความสามารถในการปฏิสัมพันธ์กับคนรอบข้างและสังคมอย่างถูกต้อง โดยพัฒนาจากนโยบาย social engagement สู่ public engagement และสนับสนุนให้มีการสอดแทรก soft skill เข้าไปในการเรียนการสอน รวมทั้งการจัด Workshop เพื่อพัฒนา soft skill และ lab techniques เช่น Writing a research paper เป็นต้น การจัดอบรมด้านทรัพย์สินทางปัญญา การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการโดย Dr. Paul Klosen (Visiting Professor) รวมถึงเน้นการจัดการความรู้ (KM) ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเขียนบทความ การใช้รูปภาพ ฯลฯ

- ด้านบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนการสอน

สถาบันฯ เห็นความสำคัญของการสร้างบรรยากาศในการเรียนการสอน โดยจัดพื้นที่สำหรับจัดกิจกรรมของนักศึกษา/ห้องพักรวมของนักศึกษา การปรับปรุงห้องปฏิบัติการบริเวณชั้น 4 อาคารสถาบันฯ การปรับปรุงพื้นที่เพื่อจัดทำเป็น Co-working space/ห้องอ่านหนังสือ บริเวณชั้น 3 อาคารสถาบันฯ

- ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

การจัดบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนร่อนักศึกษา เช่น Animal facility เพื่อการเรียนการสอนและวิจัยของนักศึกษา เช่น หนู (ห้องเลี้ยงและ behavioral lab), กุ้ง และ ยุง

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย

ด้วยสถาบันฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานวิจัย ซึ่งถือเป็นพันธกิจหลักที่สำคัญ และเพื่อให้การดำเนินงานวิจัยเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถาบันฯ จึงมีนโยบายดังนี้

1) กำหนดยุทธศาสตร์วิจัยมุ่งเป้าหมายของสถาบันฯ อันได้แก่

- Commercial/IP/applied research (เป้า 1 + 2) - Vaccine, bioeconomy, etc.

- Basic/fundamental research (เป้า 3) - Virus, shrimp, protein structure, etc.

- Policy (เป้า 1) - Plant, biodiversity, rubber, etc.

- Platform technology for service (เป้า 4) - Animal facility

2) การจัดทำ PA ศูนย์วิจัย กลุ่มสาขาวิชา และ adjunct research group

3) การจัดหาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ที่ตอบสนองและสนับสนุนการวิจัยที่มุ่งเป้าตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศ ตลอดจนจัดหางบประมาณเพื่อการบำรุงรักษาครุภัณฑ์ สัตว์ทดลอง ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ด้านอัตรากำลัง

สถาบันฯ ให้ความสำคัญกับนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาสถาบันฯ อย่างยั่งยืน โดยเน้นสร้างบุคลากรให้มีขีดความสามารถ ในการแข่งขัน มีการวางโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังคนอย่างเหมาะสม มีการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างผลงาน ที่ดีและตอบโจทย์เป้าหมายการดำเนินงานของสถาบันฯ และสามารถเติบโตก้าวหน้า ในสายงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ การส่งเสริมความรู้และทักษะสำหรับการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าทางสายอาชีพ ด้านการพัฒนาผู้นำ การให้ทุนสนับสนุนการทำ R2R ความพร้อมด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน อาทิ การสร้างสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่เหมาะสม ส่งเสริมแรงจูงใจในการทำงาน

นอกจากเป้าหมายทั้ง 3 ด้านข้างต้นแล้ว สถาบันฯ ยังให้ความสำคัญกับ การประเมิน JD-PA-PE, การจัดทำ PA พิเศษ, การจัดทำเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน ของบุคลากร และการจัดทำหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดย เน้นการมีส่วนร่วมและเปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น ทั้งนี้ เพื่อความเป็น ธรรมกับบุคลากรที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อ MB อย่างแท้จริง

การสื่อสารและการรับฟังความคิดเห็น

ผู้บริหารในทุกระดับได้ทำงานใกล้ชิดกับบุคลากร เพื่อเปิดรับฟัง เสียงของบุคลากร สำหรับการพัฒนาสถาบันฯ ให้ดีขึ้น ผ่านช่องทางการ สื่อสาร 14 ช่องทาง ได้แก่ Meet the Director, focus group, ประชณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ (อีเมล), ไลน์กลุ่มบุคลากร, เว็บไซต์, หนังสือเวียน, Face- book, บอร์ดประชาสัมพันธ์, กล้องรับเรื่องร้องเรียน (จำนวน 2 กล้อง), กล้อง “มีอะไรจะบอกผมมั๊ยครับ...”, ห้องนิติกร และการนัดหมายเพื่อเข้าพบผู้บริหาร ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและเป้าหมายของสถาบันฯ นั้นได้สื่อสารให้บุคลากรทุก คนทราบอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

MB พัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน(Social Engagement towards PUBLIC ENGAGE- MENT)

สถาบันฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการช่วยเหลือและรับผิดชอบต่อ สังคม ตลอดจนหน่วยงานของรัฐและเอกชนต่าง ๆ อย่างมีบูรณาการ จึงมีนโยบาย สนับสนุนและส่งเสริมให้ดำเนินการพันธกิจสัมพันธ์กับสังคมอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็ง ด้วยการสนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม ในรูปแบบที่สอดคล้องกับพันธกิจ ความรู้ความเชี่ยวชาญ และความสนใจของศูนย์หรือกลุ่ม วิจัย

MB Green and Safety

สถาบันฯ ให้ความสำคัญและตระหนักถึงความปลอดภัยของบุคลากรมาเป็นอันดับแรก โดยมีการจัดการเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เหมาะสม กับความเสี่ยงของสถาบันฯ และปรับปรุงวิธีการดำเนินงานและสภาพแวดล้อมเพื่อ ให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสถาบันฯ จะให้การสนับสนุน ทรัพยากรทั้งในเรื่องบุคลากร เวลา งบประมาณและการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม เพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึก ในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อควบคุม ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานและวิธีการที่กำหนดโดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของ บุคลากรทุกคน เพื่อมุ่งสู่การเป็น “สำนักงานสีเขียว” และ ISO14001

ในตอนท้ายนี้ ขอสรุปผลจากการรับฟังความเห็นและคำถาม ผ่าน Slido จากที่ประชุม ซึ่งมีหลากหลายประเด็น อาทิ แนวทางการพัฒนา บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน, ระบบ maintenance เครื่องมือ วิทยาศาสตร์ อย่างต่อเนื่อง, มาตรการหรือนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน นอกเวลา เป็นต้น

ผลโหวตคำถามเรื่อง สวัสดิการเพื่อชาว MB มีการตอบ คำถามที่หลากหลายและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสถาบันฯ อาทิ การ เชื่อมโยงระบบห้องสมุดให้เข้ากับห้องสมุดกลาง, การจัดให้มีห้อง fitness, ปรับปรุงระบบระบายอากาศภายในอาคารสถาบันฯ ให้สะอาด มีการ ถ่ายเท กำจัดเชื้อรา เพราะมีผลต่อสุขภาพและการทำงานของบุคลากร, การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และรถจักรยาน และ ผลโหวตเรื่องเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อส่วนกลาง โดยเสียงส่วนใหญ่ มีความต้องการ Microplate reader, gel doc และ high speed centrifuge

โดยผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้รับประเด็นทุกข้อคำถามและขอ เสนอแนะ และจะส่งต่อไปยังผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนา แก้ไข และปรับปรุงให้ เกิดประโยชน์ต่อไป

เพราะความเชื่อมั่นว่าการสร้างความเป็นเลิศไม่ใช่เรื่อง ที่จะสามารถทำได้สำเร็จเพียงชั่วข้ามคืน แต่จะต้องมีการกระตุ้น ให้ความรู้ต่อยอด และบริหารวัฒนธรรมองค์กร WE MB อย่างมีทิศทางและ ต่อเนื่อง เพื่อสามารถนำพาให้สถาบันฯ มุ่งสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้แบบก้าว กระโดด

