



## Meet the Director ครั้งที่ 4.1

ศาสตราจารย์ ดร. นพ.นฤตพล เจริญพันธุ์ ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล แจ้งข่าวดีให้กับบุคลากรทราบถึงผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ในรอบปี 2561 ว่าสถาบันฯ ได้มีการพัฒนาก้าวหน้าขึ้นตามลำดับ ซึ่งเห็นได้จากจำนวนผลงานทางวิชาการและทรัพย์สินทางปัญญา, รางวัลที่นักศึกษาได้รับ, ความเป็นระบบในการบริหารจัดการระเบียบคลังและพัสดุ, คะแนนผลการประเมิน EdPEX ที่เพิ่มขึ้น ตลอดจน การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัย ซึ่งล้วนสะท้อนถึงการที่บุคลากรของสถาบันฯ ให้ความสำคัญต่อค่านิยม WE MB และค่านิยมทั้ง 7 ของมหาวิทยาลัยมหิดล คือ M-A-H-I-D-O-L

ความสำเร็จต่าง ๆ เหล่านี้ ล้วนเกิดจากความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกท่าน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ทางผู้อำนวยการสถาบันฯ จึงแจ้งแนวทางการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย 3 ชั้น ดังนี้

1. การเลื่อนเงินเดือน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 และตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (สำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย) ซึ่งใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนเฉพาะผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ และสายสนับสนุนทั่วไป
2. การเพิ่มร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม จากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปี 2561 โดยเป็นการเพิ่มเติมจากร้อยละการเลื่อนเงินเดือนที่ประเมินโดยใช้ภาระงานที่บุคลากรแต่ละคนรายงาน ประกอบกับวงเงินที่สถาบันฯ ได้รับจัดสรร ซึ่งสถาบันฯ ได้จัดทำเอกสารสรุปและแจกให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกันเรียบร้อยแล้ว
3. การปรับเพิ่มร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรณีพิเศษ เช่น บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการ/แผนงานส่วนกลาง (ทั้งของมหาวิทยาลัยและของสถาบันฯ) และเห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน, เป็นบุคลากรที่มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน และมี performance ที่โดดเด่น

ในตอนท้ายของเวที Meet the Director วาระพิเศษ ครั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ขอให้บุคลากรทุกคนร่วมกัน ช่วยกันส่งเสริมกัน เพื่อให้สถาบันฯ พัฒนาการอย่างก้าวกระโดดในปีต่อ ๆ ไป โดยยึดมั่นค่านิยม WE MB เป็นหลักในการทำงานและการดำเนินชีวิต

จะเห็นได้ว่า การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการที่มุ่งบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ และส่งเสริมให้ทุกคนร่วมกันทำงานด้วยความสำเร็จ สามัคคี ความพึงพอใจ และความผูกพัน ความมุ่งมั่นที่จะทำให้พันธกิจของสถาบันฯ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สิ่งเหล่านี้จะเกิดขึ้นได้ก็โดยการที่สถาบันฯ ได้สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้เกิดขึ้น กำลังใจที่ดีจึงเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารงานอย่างยิ่ง เพราะขวัญและกำลังใจดีย่อมก่อให้เกิดการเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น ขวัญกำลังใจจึงเป็นหัวใจของการบริหารงานภายในองค์กร